

AGENT AWARDS OF EXCELLENCE

総合MVP

AGENT AWARDS OF EXCELLENCE



原田美穂氏

株式会社 コンシェル



日経転職版AWARDを受賞したご感想は？

昨年に続き、総合MVPという身に余る賞をいただき、大変光栄に存じます。お世話になった方々に深く感謝申し上げます。賞の重さを感じ、[頼れるコンサルタント]を目指して頑張っています。なにとぞよろしくお願い致します。

受賞された領域における採用トレンドについてお話しください

2023年の総合的な転職市場は上昇トレンド、求人数は増加と見込んでいます。世界景気が不安定な中、外資系企業の人員削減などが見られましたが、日系企業の採用意欲は引き続き旺盛です。主に担当している金融業界では、トータルとして23年も求人数の増加傾向は続く見通しです。職種としてはフロントからミドルバックまで、第二新卒クラスの若手から、専門職人材としてのシニア層まで、幅広く人材の採用ニーズが高まっています。

金融業界の人材の流動化は加速しており、大手金融機関からベンチャー系企業まで、幅広く人材不足となりつつあります。特に20代後半から30代半ばまでの年齢層は人材獲得が容易ではない状況が続いています。採用形態については正社員のみならず、プロフェッショナル契約社員としての年俸制の選択も増えてきました。専門職としてのキャリア形成のチャンスは広がっていると思います。

特にコンプライアンスやAML（マネーロンダリング対策）などの分野では人材獲得競争に拍車がかかっています。定年延長を見据え50代の経験者採用や、未経験の20代若手を採用して育成する企業も増えています。IT人材は、金融業界での経験者はもとより、Sler（システムインテグレーター）やコンサルティング、事業会社での経験者も積極採用中です。

新しい注目職種としては、22年に引き続き、ESG（環境・社会・企業統治）関連の職種は増加しています。経験者が少ないことから素養のある未経験の若手を採用するケースもありますので、ぜひ積極的にチャレンジしてみてください。

エージェンツを利用したことのない・利用しようかどうか迷っている求職者に向けてメッセージを一言

お一人おひとりのお悩みやご要望を丁寧にうかがい、ご自身にとっての最適なキャリアとは何か？についてのご相談を承ります。的確な情報提供、親身なアドバイスを心がけ、誠心誠意対応させていただきます。